



# Comune di Vigliano Biellese

Provincia di Biella

via Milano 234, tel. 015 512041, pec: certificata@pec.vigliano.info  
www.vigliano.info

*Comune gemellato con Tonnerre (FR) - Comune fiorito - Città del Vino*

C.F. 83001790027 – P.I. 00415450022



DETERMINAZIONE N. 38  
Data di registrazione 22/01/2026

Oggetto:

APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO (EX CATEGORIA C), PROFILO PROFESSIONALE "SPECIALISTA IN ATTIVITA' TECNICA" DA INSERIRE NEL SETTORE TECNICO – UFFICIO URBANISTICA, CON RISERVA IN FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DEL D.LGS. 66/2010.

## IL TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICA – E.Q.

La sottoscritta, Dott.ssa Giovanna Maria Mirabella, Responsabile del Servizio Personale – Segretario Comunale;

### RICHIAMATE:

- la deliberazione C.C. n. 39 del 10/12/2025 con la quale è stato approvato il D.U.P. per il triennio 2026/2028 ai sensi dell'art. 170 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i. nonché del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (all. 4/1 al D. Lgs. n. 118/2011) e ss.mm.ii.;
- la deliberazione C.C. n. 39 del 10/12/2025 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2026/2028, redatto in conformità ai nuovi modelli di cui al D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di G.C. n. 118 del 17/12/2025 di approvazione del Piano esecutivo di gestione per il triennio 2026/2028;

### RICHIAMATI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 169, comma 1, del D.Lgs 267/2000;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento concorsi;
- il decreto sindacale n°3 del 07/04/2025 di affidamento e proroga degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.lgs. 18.08.2000 n° 267, con il quale veniva attribuita alla sottoscritta la responsabilità del Settore Amministrativo, a cui afferisce il Servizio Personale;

**RICHIAMATA**, altresì, la deliberazione G.C. n. 18 del 26/03/2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027, al cui interno è stato definito il piano triennale dei fabbisogni di personale, previa attestazione dell'insussistenza di eccedenze e le successive modifiche puntuali;

**DATO ATTO** che nel suddetto documento è contemplata la sostituzione di personale;

**CONSIDERATO**, pertanto, rispondente al pubblico interesse procedere con solerzia ad avviare una procedura strumentale a dare effettività alla dotazione organica e ridurre al minimo il disagio connesso alla vacanza d'organico;

**ATTESTATO CHE:**

- il Comune non dispone di graduatorie vigenti per analoghe figure;
- con nota prot. n. 14747 del 13/10/2025 si trasmetteva la comunicazione *ex art.* 34 *bis* comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. al Dipartimento della Funzione Pubblica, alla Regione Piemonte ed alla Provincia di Biella;
- con lettera acclarata al protocollo comunale al numero n. 14849 del 14/10/2025 la Regione Piemonte comunicava l'esito negativo della suddetta richiesta;
- con determinazione n. 604 del 17/11/2025 si provvedeva all'esperimento della procedura di mobilità volontaria, il cui esito è stato approvato con determinazione n. 12 del 13/01/2026;
- con nota acquisita al prot. n. 660 del 19/01/2026 l'unica candidata risultata idonea rinunciava alla posizione;

**VISTI:**

- l'articolo 2 del citato decreto-legge n. 36 del 2022 che disciplina la "Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni";
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- in particolare, l'articolo 35-ter del citato decreto legislativo n. 165 del 2001 in materia di "Portale unico del reclutamento", così come introdotto dall'articolo 2 del citato decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, che al comma 4 prevede che il Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

**DATO ATTO**, pertanto, che ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001 a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale InPA esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

**VERIFICATO** che ai sensi del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2022, secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito "Portale", disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

**VERIFICATO** che la procedura selettiva in parola opera una riserva di posto ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs 66/2010 e ss.mm.ii., essendo stato verificato che il Comune ha maturato, con l'indizione dei precedenti bandi, una frazione pari a 0,9 di talché con l'adozione del presente bando la frazione risulta pari a 1,2;

**VERIFICATO** che la procedura selettiva in parola NON opera riserve ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D. Lgs 40/2017 e ss.mm.ii., essendo stato verificato che il Comune ad oggi ha maturato una frazione di posto pari a 0,15, di talché con l'adozione del presente bando la frazione risulta pari a 0,30;

**REPUTATO** necessario approvare l'allegato Avviso pubblico per l'assunzione di cui all'oggetto;

**ATTESTATO**, altresì, che il Comune non è tenuto alla quota di riserva *ex art.* 68/1999 e s.m.i.;

**VISTI:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il comparto Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- l'art. 46 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- il D.L. 36/2022 convertito nella L.79/2022;

**ATTESTATO** che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. 241/1990;  
**VALUTATO** positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

## **DETERMINA**

**DI RICHIAMARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale di cui all'art. 3 L. 241/1990;

**DI INDIRE** il concorso per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 istruttore tecnico;

**DI APPROVARE** l'allegato Avviso pubblico e di disporre la pubblicazione sul portale INPA.GOV.IT nonché sul sito istituzionale dell'Ente, all'albo pretorio *online* e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione dedicata;

**DI RINVIARE** a successivi propri provvedimenti la nomina della Commissione esaminatrice. Tale determinazione verrà adottata in un momento postumo rispetto alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande;

**DI PUNTUALIZZARE** che l'amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria scaturente dalla presente procedura concorsuale, anche per assunzioni a tempo determinato e/o parziale, ricorrendone i presupposti;

**DI PRECISARE**, ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990, come modificata dalla L. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.Lgs. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale del Piemonte nel termine di decadenza di 60 giorni decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio online, nonché, in alternativa entro 120 giorni, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del DPR 1199/1971.

22/01/2026

Il Segretario Comunale

Giovanna Maria Mirabella / ArubaPEC S.p.A.

Determinazione trasmessa alle seguenti strutture:

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2015 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*