

INTEGRAZIONE ALLA SEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2026/2028

La programmazione delle risorse umane deve essere interpretata come lo strumento che, attraverso un'analisi quantitativa e qualitativa delle proprie esigenze di personale, definisce le tipologie di professioni e le competenze necessarie in correlazione ai risultati da raggiungere, in termini di prodotti e servizi in un'ottica di miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese.

Il PTFP è preceduto ed ha come base di partenza l'analisi dello stato e delle relative carenze di risorse umane nell'ente ed è effettuata considerando:

- la **dimensione quantitativa** della "risorsa personale", per perseguire obiettivi di adeguatezza e di "corretto dimensionamento" delle strutture, in relazione al mantenimento dei servizi, al soddisfacimento delle esigenze che l'amministrazione è chiamata a fronteggiare ed al perseguimento degli obiettivi di programmazione;
- la **dimensione qualitativa** riferita alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione anche tecnologica del lavoro e degli obiettivi da realizzare.

In aggiunta a quanto già programmato con il PIAO 2026-2028, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 29 del 25.03.2026, si procede ad integrare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per l'annualità 2026, in relazione alle attività progettuali correlate alla gestione degli eventi promossi dall'Ente, con l'obiettivo di assolvere alle necessità di gestione e coordinamento ad esse correlate. Previa verifica della compatibilità finanziaria, si intende pertanto provvedere all'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo parziale e determinato, da collocare nell'Ufficio Staff del Sindaco, a cui attribuire tale specifico compito, al fine di realizzare le attività previste dalla Giunta in relazione alla programmazione dell'anno corrente. La risorsa verrà assunta alle dipendenze dell'Ente con decorrenza 01.09.2026 e termine al 31.12.2026, per un totale di 20 ore settimanali. Il trattamento economico è quello previsto per l'area istruttori del vigente CCNL del 23.02.2026.